

Factsheet:

Vacature check Jurist en flexspecialist Inge Brattinga van VRF Advocaten heeft in kaart gebracht welke termen WEL en welke termen NIET in een vacature mogen staan.

Termen die NIET in een vacature staan:

- Tussen de X en X jaar
- Vanaf X jaar
- Maximaal X jaar oud*
- Jong
- Oud
- Scholier (voor stages geldt dit niet)
- Student (voor stages geldt dit niet)
- Schoolverlater
- Pas afgestudeerd
- Starter
- Maximale werkervaring
- Tussen X en X jaar werkervaring
- Binnen onze werksfeer voelen jonge mensen zich thuis
- Past binnen een team van 20-40 jaar oud
- Bijbaan naast je opleiding / studie
- Beginnend / aankomend
- Junior kandidaat / senior kandidaat

En deze termen mogen wél in een vacature staan:

- Minimale werkervaring
- Juniorfunctie / seniorfunctie
- Jonge, snelgroeiende onderneming
- Informele sfeer

- Flexibele uren
- Rijervaring
- Een specifiek netwerk hebben
- Veel levenservaring
- Tweede / volgende stap in carrière
- High potential
- Ambitieuus
- Affiniteit met de jonge/oudere doelgroep • Sportief en energiek