

flexPEDIA zet het voor je op een rijtje!

werken met jongeren onder de 18 jaar



De zomer komt er weer aan, oftewel veel jongeren die op zoek gaan naar een bijbaantje in de horeca of op het land. Maar hoe zat het ook alweer met de werktijden en wat zijn de regels?

Wij zetten het voor je op een rijtje!



Kinderen van 15 jaar mogen zelfstandig licht, niet-industrieel werk doen. Bijvoorbeeld vakken vullen in een supermarkt of reclamedrukwerk bezorgen. Er zijn ook werkzaamheden die 15-jarigen niet mogen doen. Zoals achter de kassa werken of te zware dingen tillen.

KINDEREN VAN 15 MOGEN

- werken in een winkel vakken vullen of inpakken
- werken in de landbouw groenten of fruit plukken, lichte oogstwerkzaamheden of kleine dieren voeren
- avondkranten en reclamedrukwerk bezorgen, voor ochtendkranten gelden extra regels
- lichte werkzaamheden op een manage, camping of speeltuin. Andere voorbeelden zijn pretparken, bowlingcentra of musea
- hulpwerkzaamheden in de horeca uitvoeren, behalve als er alcohol geschonken wordt
- meewerken aan een uitvoering zoals een modeshow, toneelspelen of in een reclamespotje spelen

KINDEREN VAN 15 MOGEN NIET

- werken in een fabriek;
- werken met of in de omgeving van machines;
- werken met gevaarlijke en/of giftige stoffen;
- dingen tillen die zwaarder zijn dan 10 kilo;
- dingen duwen of trekken van meer dan 20 kilo;
- achter de kassa werken;
- vrachtwagens laden of lossen;
- werken in de horeca als daar alcohol wordt geserveerd.



Kinderen van 15 jaar mogen niet werken op zondag. Behalve als dit voor het werk nodig is. Bijvoorbeeld als een kind helpt bij een kerkdienst of een viering. Verder gelden voor werken op zondag de volgende voorwaarden:

- De ouders moeten toestemming geven.
- Als een kind werkt op zondag, heeft het de zaterdag daarvoor vrij.
- Het kind is tenminste 5 zondagen vrij in een periode van 16 aaneengesloten weken.

Jongeren van 16 en 17 jaar mogen bijna elk soort werk doen, maar geen gevaarlijk werk. Ze mogen bijvoorbeeld niet werken met gevaarlijke of giftige stoffen, of werken in een lawaaierige omgeving. Het werk mag hen niet verhinderen om naar school te gaan. Er zijn risicovolle werkzaamheden die zij wel mogen uitvoeren onder deskundig toezicht. De toezichthouder moet zelf goed bekend zijn met dit werk. De toezichthouder houdt in de gaten of de jongere het werk goed doet en geen gevaar loopt of veroorzaakt.

KINDEREN VAN 16 EN 17 MOGEN ONDER TOEZICHT

- werken in een omgeving waar gevaar voor instorting bestaat;
- werken aan of in de buurt van hoogspanningsleidingen;
- werken met stoffen die kunnen ontploffen, irriterend of bijtend zijn;
- werken met stoffen waarvan op de verpakking staat dat de stof schadelijk is, met de toevoeging 'onherstelbare effecten niet uitgesloten';
- werken met persgassen, onder druk vloeibaar gemaakte gassen en opgeloste gassen;
- werken aan of met kuipen, bassins, leidingen of reservoirs met 1 of meer van deze gassen;
- werken met artikelen die kunnen ontploffen, zoals vuurwerk;
- het besturen van een trekker en het aan- of afkoppelen van aanhangwagens of werktuigen;
- werken met wilde dieren, giftige dieren of andere dieren die gevaar opleveren;
- dieren slachten in een slachthuis;
- eentonig werk doen, waarvoor de werknemer per stuk krijgt betaald;
- aan een machine of lopende band staan waarbij de werknemer niet zelf zijn werktempo kan bepalen.
- Jongeren van 16 en 17 jaar met een trekkertijdsbewijs mogen met een trekker de openbare weg op.

Jongeren van 16 en 17 jaar mogen gemiddeld 40 uur per week werken. De tijd die zij op school zijn telt ook mee als arbeidstijd. Jongeren van 16 en 17 mogen niet 's nachts werken, oproepdiensten doen en overwerken. Ook hebben zij recht op extra rusttijden.

MAX ARBEIDSTIJDEN PER	15 JAAR	16 EN 17 JAAR
schooldag	2 uur per dag	schooltijden tellen mee als arbeidstijd
niet schooldag	8 uur	9 uur
vakantiedag	8 uur	9 uur
schoolweek	12 uur	schooltijden tellen mee als arbeidstijd
vakantieweek	40	45 uur, max 160 uur per 4 weken
max dagen schoolweek	5	
min vrije zondagen	5 per 16 weken	13 per 52 weken tenzij collectief anders afgesproken
max vakantieweken per jaar	6 waarvan max 4 aaneengesloten	
RUSTTIJDEN PER	15 JAAR	16 EN 17 JAAR
minimum aantal uren rust per dag	12 uur	12 uur
schooldagen tussen	19.00 - 07.00	
vakantie tussen	21.00 - 07.00	23.00 - 06.00
wekelijkse rust		36 uur per periode van 7 x 24 uur
pauze bij 4,5 uur werk	30 minuten	30 minuten of 2 pauzes van 15 minuten mits collectief afgesproken

Werken op zondag is alleen toegestaan als aan de volgende voorwaarden is voldaan. De aard van het werk en de omstandigheden in het bedrijf maken het nodig om op zondag te werken. Dit moet in het arbeidscontract staan. Er moet overeenstemming zijn met:

- de ondernemingsraad, of
- de personeelsvertegenwoordiging, of
- de werknemers moeten individueel toestemmen met werken op zondag.